



Johan Storgård

- › Svenska Teatern johtaja
- › Tv:stä tuttu

Aiheita

- Yhteisöllisyys on ainut vaihtoehtomme
- Kommunikaatio resurssina
- Johtajuus
- Jaettu vastuu
- Viestintä
- Tavoitteellisuus
- Kohtaaminen

Esittely

Johan Storgård on karismaattinen näyttelijä ja teatterin johtaja. Hän aloitti johtajana Teatteri Viiruksessa, jonka hän loi menestystarinaksi ja on vuoden 2002 elokuusta alkaen johtanut Svenska Teaternia. Hän on myös luennoinut lukuisissa seminaareissa.

Jaettu vastuu, yhteisöllisyys ja hyvä kommunikaatio ovat Storgårdin tavoitteita johtajan työssä. Toisilleen hyvää tuottava yhteisö on hänen ihanteensa ja päämääränsä. Hän uskoo tavoitteellisuuteen ja kunnioittaa niitä, jotka tekevät pitkän tähtäyksen työtä uurastaen ja itsensä likoon laittaen. Tavoitteellisuuden lisäksi hän korostaa tämän hetken tärkeyttä. ”Onni ei löydy päämäärästä. Onni löytyy matkan teosta.”

Storgårdin mukaan vuorovaikutustilanteen energia syntyy vastavuoroisuudesta. Hyvässä kommunikaatiossa energiaa annetaan ja vastaanotetaan vastavuoroisesti: Teatteriesityksen energia on yleisön ja näyttelijöiden välistä energiaa. Yleisön energia tulee näyttelijöihin ja näyttelijät heijastavat energian takaisin yleisöön. Kommunikaatio ja vuorovaikutus onnistuvat silloin, kun ilmapiiri on hyväksyvä ja turvallinen. ”Meillä ei olisi niin kiire, kun meillä nyt on, jos välittäisimme toisistamme, jos todella antaisimme tilaa toisillemme. Toimia toisten hyvinvoinnin puolesta, ei ainoastaan omamme.”

Myös omasta hyvinvoinnista huolehtiminen on tärkeää. On oltava myös itselleen läsnä. Yhteistyön kehittyminen tarvitsee yhteistä aikaa, ei pelkästään sähköpostien vaihtamista. Hyvän yhteisön tuntomerkkejä on, että yhteisöllä on rajat ja tilaa. Yhteisöllä on selkeä rakenne ja rajat, joiden sisällä on runsaasti tilaa. Tila mahdollistaa sen, että yhteisön jäsenet hyväksyvät toinen toistensa ideat.

Storgårdin mielestä johtajan ja esimiehen tulee tietää, miten alaiset työskentelevät. Täytyy tietää, mitä alaisten arkipäivään kuuluu. ”Olen tehnyt teatterissa kaikkea. Tiedän konkreettisesti, mitä vaikkapa lavasteiden rakentaminen tarkoittaa. Minulla on kokemuspohjaa kaikkien alaisten työstä, joten minun on helppo mennä alaisten tasolle.”

”Johtajana haluan toimia jaetun, kollektiivisen vastuun puolesta.” Kollektiivinen vastuu ei synny tyhjästä. Tarvitaan tietoa ja hyvää kommunikaatiota. ”Jaan yhteisölleni tietoa. Minun tehtävä johtajana on kartoittaa, tietääkö jokainen päämäärän, mihin haluamme yhteisönä olla menossa.” ”Huolehdin, että oma kommunikaatiosi on hyvää, että siinä toteutuu kaikki hyvän kommunikaation puolet. Että kommunikaatiossani on sisältö, ymmärrettävä kieli ja että sillä on päämäärä. Minun on myös oltava kaiken aikaa aito ja rehellinen. Johtajana minun tulee olla vahva ja heikko yhtä aikaa.”

”Unelmani on saada olla iloinen joka päivä.”

Toimeksianto:

EventForum - välitys ja konsultointi

Puh 0201-5529 90, Fax 0201-5529 91 Sähköposti: info@speakersforum.fi